



**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL SECTOR 2**

**DIRECȚIA GENERALĂ PENTRU ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI IMOBILIAR**  
Str. Luigi Galvani nr. 20, Sectorul 2, București, Tel. 021.212.15.44 Fax 021.212.11.39, E-mail: office@dgapi.ro

**VENITURILE SALARIALE**  
**ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2**  
**la data de 30.09.2024**

Nr. Crt.	Denumire Funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții vătămătoare de 15%	Spor de handicap	SALARIU BRUT
<i>Venitul salarial pentru fiecare funcție publică</i>									
1	director general	S	I	II		23.477	1.500		19.320*
2	director executiv	S	I	II		22.456	1.500		19.320*
3	șef serviciu	S	I	II		19.647	1.500		19.320*
4	inspector, consilier juridic	S	I	superior	5	14.553	1.227		15.780
5	inspector	S	I	superior	5	14.553	1.227	1.227	17.007
6	inspector, consilier juridic	S	I	superior	5	14.553	1.197		15.750
7	inspector, consilier achiziții publice	S	I	superior	4	14.197	1.197		15.394
8	inspector	S	I	superior	4	14.197	1.168		15.365
9	inspector, consilier juridic	S	I	superior	3	13.850	1.168		15.018
10	inspector	S	I	superior	3	13.850	1.112		14.962
11	inspector - spor CFP	S	I	superior	3	15.235	1.168		16.403

12	inspector	S	I	superior	2	<b>13.187</b>	<b>1.112</b>		<b>14.299</b>
13	inspector	S	I	principal	3	<b>10.930</b>	<b>922</b>		<b>11.852</b>
14	inspector - spor CFP	S	I	principal	3	<b>12.023</b>	<b>922</b>		<b>12.945</b>
15	consilier achiziții publice	S	I	asistent	3	<b>8.507</b>	<b>717</b>		<b>9.224</b>
16	consilier achiziții publice	S	I	asistent	2	<b>8.100</b>	<b>650</b>		<b>8.750</b>
17	referent	M	III	superior	5	<b>8.177</b>	<b>690</b>		<b>8.867</b>

***Venitul salarial pentru fiecare funcție aferentă personalului contractual***

1	director	S		II		<b>22.456</b>			<b>22.456</b>
2	inspector de specialitate	S		IA	5	<b>14.553</b>			<b>14.553</b>
3	inspector de specialitate	S		IA	4	<b>14.197</b>			<b>14.197</b>
4	inspector de specialitate	S		I	4	<b>11.208</b>			<b>11.208</b>
5	inspector de specialitate	S		II	5	<b>8.940</b>			<b>8.940</b>
6	inspector	SSD		IA	5	<b>12.000</b>	<b>1.012</b>		<b>13.012</b>
7	referent	M		IA	5	<b>8.177</b>	<b>690</b>		<b>8.867</b>
8	referent	M		IA	4	<b>7.974</b>			<b>7.974</b>
9	administrator	M		I	5	<b>7.911</b>			<b>7.911</b>
10	administrator	M		II	4	<b>6.398</b>			<b>6.398</b>
11	manipulant bunuri	M;G			5	<b>6.124</b>			<b>6.124</b>
12	muncitor necalificat	M;G		I	5	<b>5.654</b>			<b>5.654</b>
13	muncitor necalificat	M;G		I	4	<b>5.517</b>			<b>5.517</b>
14	șofer	M;G		I	5	<b>7.770</b>	<b>655</b>		<b>8.425</b>
15	șofer	M;G		I	5	<b>7.770</b>			<b>7.770</b>
16	îngrjitor	M;G			5	<b>6.339</b>	<b>534</b>		<b>6.873</b>

Notă:

\*Nivelul veniturilor salariale (total salariu brut pe lună), al salariaților din cadrul D.G.A.P.I. Sector 2, nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 2, respectiv 19.320 lei, conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene*, cu modificările și completările ulterioare.

**Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 au fost stabilite după cum urmează:**

**Salariu de bază:**

- H.C.L. nr. 112/20.07.2017 *privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2*, modificată și completată prin H.C.L. nr. 71/20.03.2018;

**Spor pentru condiții vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat, pentru funcționarii publici și personalul contractual:**

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1411/30.06.2022 *privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare în cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, în conformitate cu prevederile H.G.R. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală*;

- Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;

- O.U.G. nr. 115/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene*, cu modificările și completările ulterioare.

**Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP):**

- art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;

**Majorarea cu până la 50% a salariilor de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect:**

- art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 234/2023 *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență*

**Indemnizația de Hrană:**

- se acordă pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană în cuantum de 347 lei/lună pentru un salariat, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară plății, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

**Spor pentru persoanele cu handicap:**

- spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, și O.U.G. nr. 115/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene*, cu modificările și completările ulterioare;

**Vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei pentru un salariat**, acordate anual personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, conform O.U.G. nr. 8/2009 *privind acordarea voucherelor de vacanță*, cu modificările și completările ulterioare.