

DIRECȚIA GENERALĂ PENTRU ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI IMOBILIAR SECTOR 2

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de promovare în grad profesional din cadrul Serviciului Juridic și Resurse Umane din data de 12.09.2024 - proba scrisă

1. Conform Constituției României, republicată, munca și protecția socială a muncii prevăd:

- a) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă
- b) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective nu sunt garantate
- c) Salariații nu au dreptul la măsuri de protecție socială
- d) Durata normală a zilei de lucru, este în medie, de cel mult 8 ore
- e) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații

BAREM

Răspuns corect: a), d) și e) conform art. 41 din Constituția României, republicată - 5 puncte x 3 = 15 puncte

2. Potrivit O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sancțiunile disciplinare sunt:

- a) Muștrarea scrisă
- b) Diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 2 ani
- c) Suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani
- d) Retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului

BAREM

Răspuns corect: a, c) și d) conform art. 492 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare – 5 puncte x 3 = 15 puncte

3. Potrivit O.U.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie contravenție discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza:

- a) Culoarei părului sau a pielii
- b) Convingerilor promovate de angajați
- c) Numărului de degete pe care le flexează când fac semnul crucii
- d) Apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială

BAREM

Răspuns corect: b) și d) conform art. 9 din O.U.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 7,5 puncte X 2 = 15 puncte

4. Răspundeți la următoarele întrebări:

1. Încălcarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare, atrage răspunderea: – 7,5 puncte

- a) Disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală, după caz a persoanelor vinovate
- b) Disciplinară, materială, contravențională, după caz a persoanelor vinovate
- c) Inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă

2. Potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare La nominalizarea membrilor și/sau participanților în orice consiliu, grup de experți și alte structuri lucrative manageriale și/sau de consultanță, instituțiile adoptă măsurile necesare: – 7,5 puncte

- a) Pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie
- b) Pentru asigurarea participării femeilor la conducere și decizie
- c) Pentru asigurarea participării bărbaților la conducere și decizie

BAREM

Răspuns corect:

1. Răspuns: a) conform art. 36 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare – 7,5 puncte

2. Răspuns: a) conform art. 21 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare – 7,5 puncte

5.

Conform prevederilor din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoana selectată în vederea angajării ori salariatul, după caz, va fi informată cu privire la cel puțin următoarele elemente:

- a) Data de la care contractul urmează să își producă efectele
- b) Funcția/ocupația conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, precum și fișa postului, cu specificarea atribuțiilor postului
- c) Salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidențiate separat, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată
- d) Durata concediului de odihnă la care salariatul are dreptul
- e) Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului
- f) Durata și condițiile perioadei de probă, dacă există
- g) În cazul unui contract de muncă pe durată determinată sau al unui contract de muncă temporară, durata acestora
- h) Durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și/sau ore/săptămână, condițiile de efectuare și de compensare sau de plată a orelor suplimentare, precum și, dacă este cazul, modalitățile de organizare a muncii în schimburi

BAREM

Răspuns corect: a), b), c), d), e), f), g), și h) conform art. 17 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 2,50 puncte x 8 = 20 puncte

6. Salariul lunar, conform dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, reprezintă:

- a) salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar
- b) salariul lunar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar
- c) salariul lunar reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX

BAREM

Răspuns corect: a) conform art. 7 lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - 20 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Bălan Carmen-Nicoleta

Membru - Ciobanu Andreea

Membru - Tănase Mihaela