MUNICIPIUL BUCUREŞTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 2
DIRECŢIA GENERALĂ PENTRU ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI IMOBILIAR
Str. Luigi Galvani nr. 20, Sectorul 2, Bucureşti, Tel. 021.212.15.44 Fax 021.212.11.39, E-mail: office@dgapi.ro

VENITURILE SALARIALE
ale personalului din cadrul Direcţiei Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2
la data de 30.09.2023

Nr. Crt.	Denumire Funcţie	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradaţia	Salariu de bază	Spor condiţii vătămătoare de 15%	Spor de handicap	SALARIU BRUT
Venitul salarial pentru fiecare funcţie publică									
1	director general	S	I	II		**19.035**	**1.980**		**18.400***
2	director executiv	S	I	II		**18.207**	**1.894**		**18.400***
3	şef serviciu	S	I	II		**15.930**	**1.657**		**17.587**
4	şef birou	S	I	II		**15.102**	**1.571**		**16.673**
5	inspector, consilier juridic	S	I	superior	5	**11.799**	**1.227**		**13.026**
6	inspector	S	I	superior	5	**11.799**	**1.227**	**1.227**	**14.253**
7	inspector	S	I	superior	5	**11.799**	**1.197**		**12.996**
8	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	superior	4	**11.511**	**1.197**		**12.708**
9	inspector	S	I	superior	4	**11.511**	**1.168**		**12.679**
10	inspector, consilier juridic	S	I	superior	3	**11.229**	**1.168**		**12.397**
11	inspector - spor CFP	S	I	superior	3	**12.352**	**1.168**		**13.520**

12	inspector	S	I	superior	2	**10.692**	**1.112**		**11.804**
13	inspector	S	I	principal	3	**8.862**	**922**		**9.784**
14	inspector	S	I	principal	3	**8.862**	**878**		**9.740**
15	inspector - spor CFP	S	I	principal	3	**9.748**	**922**		**10.670**
16	inspector	S	I	principal	2	**8.442**	**878**		**9.320**
17	inspector, consilier achiziții publice	S	I	asistent	3	**6.897**	**717**		**7.614**
18	consilier achiziții publice	S	I	asistent	1	**6.252**	**650**		**6.902**
19	referent	M	III	superior	5	**6.630**	**690**		**7.320**
Venitul salarial pentru fiecare funcție aferentă personalului contractual									
1	inspector	SSD		IA	5	**9.729**	**1.012**		**10.741**
2	referent	M		IA	5	**6.630**	**690**		**7.320**
3	șofer	M,G		I	5	**6.300**	**655**		**6.955**
4	îngrjitor	M,G			5	**5.139**	**534**		**5.673**

Notă:
*Nivelul veniturilor salariale (total salariu brut pe lună), al salariaților din cadrul D.G.A.P.I. Sector 2, nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 2, respectiv 18.400 lei, conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare coroborat cu articolul unic din Legea nr. 103/2023 *privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative* .

Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 au fost stabilite după cum urmează:

Salariu de bază:

- H.C.L. nr. 112/20.07.2017 *privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2* , modificată și completată prin H.C.L. nr. 71/20.03.2018;

Spor de condiții vătămătoare de 15 % aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1411/30.06.2022 *privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare în cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, în conformitate cu prevederile H.G.R. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală* ;
- O.U.G. nr. 168/2022 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.*

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP):

- art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioare;

Majorarea cu până la 50% a salariilor de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect:

- art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 234/2023 p*entru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență*

Indemnizația de Hrană:

- se acordă lunar în cuantum de 347 lei/lună pentru un salariat, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară plății, în conformitate O.U.G. nr. 168/2022 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.*

Spor pentru persoanele cu handicap:

- spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioare, și O.U.G. nr. 168/2022 *privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;*

Vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat , acordate anual, conform O.U.G. nr. 8/2009 *privind acordarea voucherelor de vacanță,* cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizația de 10% *din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor* , conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 *pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carieirei funcționarilor publici* , cu modificările și completările ulterioare;