MUNICIPIUL BUCUREŞTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 2
DIRECŢIA GENERALĂ PENTRU ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI IMOBILIAR
Str. Luigi Galvani nr. 20, Sectorul 2, Bucureşti, Tel. 021.212.15.44 Fax 021.212.11.39, E-mail: office@dgapi.ro

DREPTURILE SALARIALE
ale personalului din cadrul Direcţiei Generale pentru Admnistrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2
la data de 30.09.2022

Nr. Crt.	Denumire Funcţie	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradaţia	Salariu de bază	CFP majorare 10% la salariu de bază	Spor condiţii vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază (limitat la cuantumul din decembrie 2021)	SALARIU BRUT
Venitul salarial pentru fiecare funcţie publică									
1	director general	S	I	II		**16.180**		**1.980**	**16.640***
2	director executiv	S	I	II		**15.476**		**1.894**	**16.640***
3	şef serviciu	S	I	II		**13.541**		**1.657**	**15.198**
4	şef birou	S	I	II		**12.837**		**1.571**	**14.408**
5	inspector	S	I	superior	5	**10.029**		**1.227**	**11.256**
6	inspector, consilier juridic	S	I	superior	4	**9.784**		**1.197**	**10.981**
7	inspector, consilier juridic	S	I	superior	4	**9.784**		**1.168**	**10.952**
8	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	superior	3	**9.545**		**1.168**	**10.713**
9	inspector - spor CFP	S	I	superior	3	**9.545**	**955**	**1.168**	**11.668**
10	inspector	S	I	superior	2	**9.088**		**1.112**	**10.200**
11	inspector	S	I	principal	3	**7.533**		**922**	**8.455**
12	inspector	S	I	principal	2	**7.176**		**878**	**8.054**
13	inspector, consilier achiziţii publice	S	I	asistent	3	**5.862**		**717**	**6.579**
14	inspector - spor CFP	S	I	asistent	3	**5.862**	**586**	**717**	**7.165**
15	consilier achiziţii publice	S	I	asistent	1	**5.314**		**650**	**5.964**
16	referent	M	III	superior	5	**5.636**		**690**	**6.326**
Venitul salarial pentru fiecare funcţie aferentă personalului contractual									
1	inspector	SSD		IA	5	**8.270**		**1.012**	**9.282**
2	referent	M		IA	5	**5.636**		**690**	**6.326**
3	şofer	M,G		I	5	**5.355**		**655**	**6.010**
4	îngrjitor	M,G			5	**4.368**		**534**	**4.902**

Notă:
*Nivelul veniturilor salariale (total salariu brut pe lună), al salariaţilor din cadrul D.G.A.P.I. Sector 2, nu trebuie să depăşească nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de Viceprimar al Sectorului 2, respectiv 16.640 lei stabilit pentru anul 2022, conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare coroborat cu art. I, alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi completarea unor acte normative"

Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 au fost stabilite după cum urmează:

Salariu de bază:

- H.C.L. nr. 112/20.07.2017 *privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2*, modificată și completată prin H.C.L. nr. 71/20.03.2018;

Spor de condiții vătămătoare de 15 % aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual, în conformitate cu:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1411/30.06.2022 p*rivind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare în cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, în conformitate cu prevederile H.G.R. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală*;
- O.U.G. nr. 130/2021 p*rivind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și completarea unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare - limitat la cuantumul din decembrie 2021.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP):

- Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioare;

Majorarea cu până la 50% a salariilor de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect:

- Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din H.G. nr. 325/2018 *pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene*

Indemnizația de Hrană:

- se acordă lunar în cuantum de 347 lei/lună pentru un salariat, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară plății, în conformitate cu O.U.G. nr. 130/2021 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și completarea unor acte normative*.

În funcție de participarea în diferite comisii, la drepturile salariale se vor adăuga:

Indemnizația de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 *pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carieirei funcționarilor publici*, cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizație de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei paritare, conform prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 *privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective*, cu modificările și completările ulterioare.