



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

DIRECȚIA GENERALĂ PENTRU ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI IMOBILIAR

Sr. Lăși Colivăși nr. 20, Sectorul 2, București, Tel. 021.212.15.44 Fax 021.212.11.39, E-mail: office@dgopi.ro

DREPTURILE SALARIALE

**ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2
la data de 31.03.2022**

Nr. Crt.	Denumire Funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradația	Salariu de bază	CFP majorare 10% la salariu de bază	SALARIU BRUT
Venitul salarial pentru fiecare funcție publică								
1	director general	S	I	II		16.180		16.180
2	director executiv	S	I	II		15.476		15.476
3	șef serviciu	S	I	II		13.541		13.541
4	inspector - spor CFP	S	I	superior	5	10.029	1.033	11.062
5	inspector	S	I	superior	5	10.029		10.029
6	consilier juridic	S	I	superior	4	9.784		9.784
7	inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	3	9.545		9.545
8	inspector	S	I	superior	2	9.088		9.088
9	inspector	S	I	principal	3	7.533		7.533
10	inspector	S	I	principal	2	7.176		7.176
11	inspector	S	I	asistent	3	5.862		5.862
12	referent	M	III	superior	5	5.636		5.636
Venitul salarial pentru fiecare funcție aferentă personalului contractual								
1	inspector	SSD		IA	5	8.270		8.270
2	referent	M		IA	5	5.636		5.636
3	șofer	M,G		I	5	5.355		5.355
4	îngrijitor	M,G			5	4.368		4.368

Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 au fost stabilite după cum urmează:

Salariu de bază:

- H.C.L. nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, modificată și completată prin H.C.L. nr. 71/20.03.2018;

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP):

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Majorarea cu până la 50% a salariilor de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabil.

Indemnizația de Hrană:

- se acordă lunar în cuantum de 347 lei/lună pentru un salariat, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară plății, în conformitate cu O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și completarea unor acte normative.

În funcție de participarea în diferite comisii, la drepturile salariale se vor adăuga:

Indemnizația de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizație de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei paritare, conform prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare.

Notă:

Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare, „nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”