MUNICIPIUL BUCUREŞTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 2
DIRECŢIA GENERALĂ PENTRU ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI IMOBILIAR
Str. Luigi Galvani nr. 20, Sectorul 2, Bucureşti, Tel. 021.212.15.44 Fax 021.212.11.39, E-mail: office@dgapi.ro

DREPTURILE SALARIALE
ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Admnistrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2
la data de 30.09.2021

Nr. Crt.	Denumire Funcţie	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradaţia	Salariu de bază	Spor condiţii vătămătoare de 15%, respectiv 10% aplicat la salariul de bază (limitat la cuantumul din decembrie 2019)	SALARIU BRUT
Venitul salarial pentru fiecare funcție publică								
1	director general	S	I	II		**14.594**	**1.980**	**16.574**
2	director executiv	S	I	II		**13.959**	**1.894**	**15.853**
3	şef serviciu	S	I	II		**12.213**	**1.657**	**13.870**
4	inspector - spor CFP	S	I	superior	5	**9.951**	**1.227**	**11.178**
5	inspector, consilier achiziții publice	S	I	superior	5	**9.046**	**1.227**	**10.273**
6	inspector, consilier juridic	S	I	superior	4	**8.825**	**1.197**	**10.022**
7	inspector	S	I	superior	3	**8.609**	**1.168**	**9.777**
8	consilier juridic	S	I	superior	3	**8.609**	**1.112**	**9.721**

Nr. Crt.	Denumire Funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții vătămătoare de 15%, respectiv 10% aplicat la salariul de bază (limitat la cuantumul din decembrie 2019)	SALARIU BRUT
9	inspector	S	I	principal	3	**6.795**	**922**	**7.717**
10	inspector	S	I	principal	2	**6.472**	**878**	**7.350**
11	inspector	S	I	principal	2	**6.472**	**836**	**7.308**
12	inspector	S	I	principal	2	**6.472**	**683**	**7.155**
13	inspector	S	I	asistent	2	**5.035**	**683**	**5.718**
14	referent	M	III	superior	5	**5.083**	**690**	**5.773**
Venitul salarial pentru fiecare funcție aferentă personalului contractual								
1	inspector	SSD		IA	5	**7.459**	**1.012**	**8.471**
2	referent	M		IA	5	**5.083**	**690**	**5.773**
3	şofer	M,G		I	5	**4.830**	**437**	**5.267**
4	îngrjitor	M,G			5	**3.940**	**356**	**4.296**

Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Admnistrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 au fost stabilite după cum urmează:

Salariu de bază:

- H.C.L. nr. 112/20.07.2017 *privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2* , modificată și completată prin H.C.L. nr. 71/20.03.2018;

Spor de condiții vătămătoare de 15 % aplicat la salariul de bază ***pentru funcționarii publici și personalul contractual*** , în conformitate cu:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 p*rivind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2* ;
- O.U.G. nr. 226/2020 *privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene* - limitat la cuantumul din decembrie 2019.

Spor de condiții vătămătoare de 10% aplicat la salariul de bază ***pentru personalul contractual încadrat pe funcția de șofer, muncitor calificat și îngrijitor*** , în conformitate cu:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2;
- O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene - limitat la cuantumul din decembrie 2019.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP):

- Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioare;

Majorarea cu până la 50% a salariilor de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect:

- Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din H.G. nr. 325/2018 *pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabil* .

Indemnizația de Hrană:

- se acordă lunar în cuantum de 347 lei/lună pentru un salariat, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară plății, în conformitate cu O.U.G. nr. 226/2020 *privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene* .

În funcție de participarea în diferite comisii, la drepturile salariale se vor adăuga:

Indemnizația de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor , conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 *pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carieirei funcționarilor publici* , cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizația de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei de disciplină , conform prevederilor art. 17 alin. (1) din H.G. nr. 1.344/2007 *privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină* , cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizație de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei paritare , conform prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 *privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective* , cu modificările și completările ulterioare.

Notă:

Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare, *„nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli"*