MUNICIPIUL BUCUREŞTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 2
DIRECŢIA GENERALĂ PENTRU ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI IMOBILIAR
Str. Luigi Galvani nr. 20, Sectorul 2, Bucureşti, Tel. 021.212.15.44 Fax 021.212.11.39, E-mail: office@dgapi.ro

DREPTURILE SALARIALE
ale personalului din cadrul Direcţiei Generale pentru Admnistrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2
la data de 31.03.2021

Nr. Crt.	Denumire Funcţie	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradaţia	Salariu de bază	Spor condiţii vătămătoare de 15%, respectiv 10% aplicat la salariul de bază (limitat la cuantumul din decembrie 2019)	SALARIU BRUT
Venitul salarial pentru fiecare funcţie publică								
1	director general	S	I	II		**14.594**	**1.980**	**16.574**
2	director executiv	S	I	II		**13.959**	**1.894**	**15.853**
3	şef serviciu	S	I	II		**12.213**	**1.657**	**13.870**
4	şef birou	S	I	II		**11.578**	**1.571**	**13.149**
5	inspector - spor CFP	S	I	superior	5	**9.951**	**1.227**	**11.178**
6	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	superior	5	**9.046**	**1.227**	**10.273**
7	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	superior	4	**8.825**	**1.197**	**10.022**
8	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	superior	4	**8.825**	**1.168**	**9.993**
9	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	superior	3	**8.609**	**1.168**	**9.777**
10	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	superior	2	**8.197**	**1.112**	**9.309**

Nr. Crt.	Denumire Funcţie	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradaţia	Salariu de bază	Spor condiţii vătămătoare de 15%, respectiv 10% aplicat la salariul de bază (limitat la cuantumul din decembrie 2019)	SALARIU BRUT
11	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	principal	2	**6.472**	**878**	**7.350**
12	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	principal	2	**6.472**	**836**	**7.308**
13	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	asistent	2	**5.035**	**683**	**5.718**
14	inspector, consilier juridic, consilier achiziţii publice	S	I	asistent	1	**4.793**	**650**	**5.443**
15	referent	M	III	superior	5	**5.083**	**690**	**5.773**
Venitul salarial pentru fiecare funcţie aferentă personalului contractual								
1	inspector	SSD		IA	5	**7.459**	**1.012**	**8.471**
2	referent	M		IA	5	**5.083**	**690**	**5.773**
3	şofer	M,G		I	5	**4.830**	**437**	**5.267**
4	îngrjitor	M,G			5	**3.940**	**356**	**4.296**

Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcţiei Generale pentru Admnistrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 au fost stabilite după cum urmează:

Salariu de bază:

- H.C.L. nr. 112/20.07.2017 *privind stabilirea salariilor de bază aferente funcţiilor publice şi contractuale din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 şi serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2* , modificată şi completată prin H.C.L. nr. 71/20.03.2018;

Spor de condiţii vătămătoare de 15 % aplicat la salariul de bază ***pentru funcţionarii publici şi personalul contractual*** , în conformitate cu:

- Dispoziţia Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 p*rivind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiţii vătămătoare pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din Direcţia Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2* ;
- O.U.G. nr. 226/2020 *privind unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene* - limitat la cuantumul din decembrie 2019.

Spor de condiţii vătămătoare de 10% aplicat la salariul de bază ***pentru personalul contractual încadrat pe funcţia de şofer, muncitor calificat şi îngrijitor*** , în conformitate cu:

- Dispoziţia Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiţii vătămătoare pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din Direcţia Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2;
- O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene - limitat la cuantumul din decembrie 2019.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP):

- Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările şi completările ulterioare;

Majorarea cu până la 50% a salariilor de bază pentru angajaţii nominalizaţi în echipele de proiect:

- Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările şi completările ulterioare şi art. 4 din H.G. nr. 325/2018 *pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condiţiilor de înfiinţare a posturilor în afara organigramei şi a criteriilor pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabil* .

Indemnizaţia de Hrană:

- se acordă lunar în cuantum de 347 lei/lună pentru un salariat, proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară plăţii, în conformitate cu O.U.G. nr. 226/2020 *privind unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene* .

În funcţie de participarea în diferite comisii, la drepturile salariale se vor adăuga:

Indemnizaţia de 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluţionare a contestaţiilor , conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 *pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carieirei funcţionarilor publici* , cu modificările şi completările ulterioare;

Indemnizaţia de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de preşedinte/membru/secretar în cadrul comisiei de disciplină , conform prevederilor art. 17 alin. (1) din H.G. nr. 1.344/2007 *privind normele de organizare şi funcţionare a comisiilor de disciplină* , cu modificările şi completările ulterioare;

Indemnizaţie de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de preşedinte/membru/secretar în cadrul comisiei paritare , conform prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 *privind normele de organizare şi funcţionare a comisiilor paritare şi încheierea acordurilor colective* , cu modificările şi completările ulterioare.

Notă:

Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările şi completările ulterioare, *„nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli"*