



MUNICIPIUL BUCUREȘTI

CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2

DREPTURILE SALARIALE

ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2

la data de 31.03.2020

Nr. Crt.	Denumire Funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții vătămătoare de 15%, respectiv 10% aplicat la salariul de bază	SALARIU BRUT
<i>Venitul salarial pentru fiecare funcție publică</i>								
1	director general	S	I	II		14.149	1.980	16.129
2	director executiv	S	I	II		13.534	1.894	15.428
3	șef serviciu	S	I	II		11.841	1.657	13.498
4	șef birou	S	I	II		11.226	1.571	12.797
5	inspector - spor CFP	S	I	superior	5	9.589	1.227	10.816
6	inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	5	8.771	1.227	9.998
7	inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	4	8.557	1.197	9.754
8	inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	3	8.347	1.168	9.515
9	inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	5	6.924	969	7.893
10	inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	2	6.275	878	7.153

Nr. Crt.	Denumire Funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții vătămătoare de 15%, respectiv 10% aplicat la salariul de bază	SALARIU BRUT
13	inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	1	4.647	605	5.252
14	referent	M	III	superior	5	4.928	690	5.618
Venitul salarial pentru fiecare funcție aferentă personalului contractual								
1	inspector	SSD		IA	5	7.232	1.012	8.244
2	referent	M		IA	5	4.928	690	5.618
3	șofer	M,G		I	5	4.683	437	5.120
4	îngrijitor	M,G			5	3.820	356	4.176

Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 au fost stabilite după cum urmează:

Salariu de bază:

- H.C.L. nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, modificată și completată prin H.C.L. nr. 71/20.03.2018;

Spor de condiții vătămătoare de 15 % aplicat la salariul de bază **pentru funcționarii publici și personalul contractual**, în conformitate:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2;

- O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Spor de condiții vătămătoare de 10% aplicat la salariul de bază **pentru personalul contractual încadrat pe funcția de șofer, muncitor calificat și îngrijitor**, în conformitate cu O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2;

- O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP):

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Majorarea cu până la 50% a salariilor de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 4 din H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabil.

Indemnizația de Hrană:

- O.U.G. nr. 114/2018 *privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizația de vacanță sub formă de vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, acordată proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului individual de muncă, în anul calendaristic pentru care se acordă:

- O.U.G. nr. 8/2009 *privind acordarea tichetelor de vacanță*, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.R. nr. 215/2009 *pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță*, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 114/2018 *privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare*, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de participarea în diferite comisii, la drepturile salariale se vor adăuga:

Indemnizația de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 *pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici*, cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizația de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei de disciplină, conform prevederilor art. 17 alin. (1) din H.G. nr. 1.344/2007 *privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină*, cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizație de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei paritare, conform prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 *privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective*, cu modificările și completările ulterioare.

Notă:

Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, „*nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli*”