MUNICIPIUL BUCUREŞTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 2
Direcţia Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2

DREPTURILE SALARIALE
ale personalului din cadrul Direcţiei Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2
la data de 30.09.2019

Nr. Crt.	Denumire Funcţie	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradaţia	**Salariu de bază**	**Spor condiţii vătămătoare de 15%, respectiv 10% aplicat la salariul de bază**	**SALARIU BRUT**
Venitul salarial pentru fiecare funcţie publică								
1	director executiv	S	I	II		**12.624**	**1.894**	**14.518**
2	director executiv adjunct	S	I	II		**12.193**	**1.829**	**14.022**
3	şef birou	S	I	II		**10.471**	**1.571**	**12.042**
4	inspector - CFP	S	I	superior	5	**8.999**	**1.227**	**10.226**
5	inspector, consilier juridic	S	I	superior	5	**8.181**	**1.227**	**9.408**
6	inspector, consilier juridic	S	I	superior	4	**7.981**	**1.197**	**9.178**
7	inspector, consilier juridic	S	I	superior	3	**7.785**	**1.168**	**8.953**
9	inspector, consilier juridic	S	I	principal	5	**6.458**	**969**	**7.427**
11	inspector, consilier juridic	S	I	principal	2	**5.853**	**878**	**6.731**
12	inspector, consilier juridic	S	I	asistent	2	**4.553**	**683**	**5.236**
13	inspector, consilier juridic	S	I	asistent	1	**4.335**	**650**	**4.985**
14	inspector, consilier juridic	S	I	asistent	0	**4.031**	**605**	**4.636**
15	referent	M	III	superior	5	**4.597**	**690**	**5.287**
16	referent	M	III	principal	2	**3.511**	**527**	**4.038**

Venitul salarial pentru fiecare funcție aferentă personalului contractual								
1	inspector de specialitate	S		I	2	**5.853**	**878**	**6.731**
2	inspector de specialitate	S		II	2	**4.553**	**683**	**5.236**
4	inspector	SSD		IA	5	**6.745**	**1.012**	**7.757**
5	referent	M		IA	5	**4.597**	**690**	**5.287**
6	şofer	M,G		I	5	**4.368**	**437**	**4.805**
7	muncitor calificat	M,G		I	5	**4.368**	**437**	**4.805**
8	îngrjitor	M,G			5	**3.563**	**356**	**3.919**

Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Admnistrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 au fost stabilite după cum urmează:

Salariu de bază:

- H.C.L. nr. 112/20.07.2017 *privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2,* modificată și completată prin H.C.L. nr. 71/20.03.2018;

Spor de condiții vătămătoare de 15 % aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 *privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2* ;

Spor de condiții vătămătoare de 10% aplicat la salariul de bază pentru personalul contractual încadrat pe funcția de șofer, muncitor calificat și îngrijitor:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 *privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2* ;

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP):

- Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioare;

Majorarea cu până la 50% a salariilor de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect:

- Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizația de Hrană:

- O.U.G. nr. 114/2018 *privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare* , modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene.

Indemnizația de vacanță sub formă de vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat , acordată proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului individual de muncă, în anul calendaristic pentru care se acordă:

- O.U.G. nr. 8/2009 *privind acordarea tichetelor de vacanță* , cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.R. nr. 215/2009 *pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță,* cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 114/2018 *privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termne* , cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de participarea în diferite comisii, la drepturile salariale se vor adăuga:
Indemnizația de 10% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 *pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carieirei funcționarilor publici*, cu modificările și completările ulterioare;
Indemnizația de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei de disciplină, conform prevederilor art. 17 alin. (1) din H.G. nr. 1.344/2007 *privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină*, cu modificările și completările ulterioare;
Indemnizație de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei paritare, conform prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 *privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective*, cu modificările și completările ulterioare.

ȘEF BIROU JURIDIC ȘI RESURSE UMANE,
.....
(semnătură autorizată)

Inspector B.J.R.U.,
.....
(semnătură autorizată)