



DREPTURILE SALARIALE
ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2
la data de 31.03.2019

Nr. Crt.	Denumire Funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții vătămătoare de 15%, respectiv 10% aplicat la salariul de bază	SALARIU BRUT
<i>Venitul salarial pentru fiecare funcție publică</i>								
1	director executiv	S	I	II		12.624	1.894	14.518
2	director executiv adjunct	S	I	II		12.193	1.829	14.022
3	șef birou	S	I	II		10.471	1.571	12.042
4	inspector - CFP	S	I	superior	5	8.999	1.227	10.226
5	inspector, consilier juridic	S	I	superior	5	8.181	1.227	9.408
6	inspector, consilier juridic	S	I	superior	4	7.981	1.197	9.178
7	inspector, consilier juridic	S	I	superior	3	7.785	1.168	8.953
8	inspector, consilier juridic	S	I	superior	2	7.413	1.112	8.525
9	inspector, consilier juridic	S	I	principal	5	6.458	969	7.427
10	inspector, consilier juridic	S	I	principal	3	6.144	922	7.066
11	inspector, consilier juridic	S	I	principal	2	5.853	878	6.731
12	inspector, consilier juridic	S	I	asistent	2	4.553	683	5.236
13	inspector, consilier juridic	S	I	asistent	1	4.335	650	4.985
14	inspector, consilier juridic	S	I	asistent	0	4.031	605	4.636
15	referent	M	III	superior	5	4.597	690	5.287
16	referent	M	III	principal	2	3.511	527	4.038

<i>Venitul salarial pentru fiecare funcție aferentă personalului contractual</i>								
1	inspector de specialitate	S		I	2	5.853	878	6.731
2	inspector de specialitate	S		II	2	4.553	683	5.236
3	inspector de specialitate	S		II	0	4.031	605	4.636
4	inspector	SSD		IA	5	6.745	1.012	7.757
5	referent	M		IA	5	4.597	690	5.287
6	șofer	M,G		I	5	4.368	437	4.805
7	muncitor calificat	M,G		I	5	4.368	437	4.805
8	îngrijitor	M,G			5	3.563	356	3.919

Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 au fost stabilite după cum urmează:

Salariu de bază:

- H.C.L. nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, modificată și completată prin H.C.L. nr. 71/20.03.2018;

Spor de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2;

Spor de condiții vătămătoare de 10% aplicat la salariul de bază pentru personalul contractual încadrat pe funcția de șofer, muncitor calificat și îngrijitor:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2;

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP):

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Majorarea cu până la 30% a salariilor de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizația de Hrană:

- O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Indemnizația de vacanță sub formă de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, acordată proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului individual de muncă, în anul calendaristic pentru care se acordă:

- O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G.R. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

- O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de participarea în diferite comisii, la drepturile salariale se vor adăuga:

Indemnizația de 10% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizația de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei de disciplină, conform prevederilor art. 17 alin. (1) din H.G. nr. 1.344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizație de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei paritare, conform prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare.

ȘEF BIROU JURIDIC ȘI RESURSE UMANE,

.....
(semnătură autorizată)

Inspector B.J.R.U.,

.....
(semnătură autorizată)