



DREPTURILE SALARIALE
ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2
la data de 30.09.2018

Nr. Crt.	Denumire Funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/treapta profesionala	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții vătămătoare de 15%, respectiv 10% aplicat la salariul de bază	SALARIU BRUT
<i>Venitul salarial pentru fiecare funcție publică</i>								
1	director executiv	S	I	II		11.532	1.730	13.262
2	director executiv adjunct	S	I	II		11.138	1.671	12.809
3	șef birou	S	I	II		9.565	1.435	11.000
4	inspector - CFP	S	I	superior	5	8.220	1.233	9.453
5	inspector, consilier juridic	S	I	superior	5	7.473	1.121	8.594
6	inspector, consilier juridic	S	I	superior	4	7.290	1.094	8.384
7	inspector, consilier juridic	S	I	superior	3	7.112	1.067	8.179
8	inspector, consilier juridic	S	I	principal	5	5.900	885	6.785
9	inspector, consilier juridic	S	I	asistent	2	4.159	624	4.783
10	inspector, consilier juridic	S	I	asistent	1	3.960	594	4.554
11	inspector, consilier juridic	S	I	asistent	0	3.682	552	4.234
12	referent	M	III	superior	5	4.199	630	4.829
13	referent	M	III	principal	2	3.207	481	3.688

Venitul salarial pentru fiecare funcție aferentă personalului contractual								
1	inspector de specialitate	S		II	0	3.682	552	4.234
2	inspector de specialitate	S		debutant	2	3.148	472	3.620
3	inspector	SSD		IA	5	6.162	924	7.086
4	referent	M		IA	5	4.199	630	4.829
5	magaziner	M;G			5	3.920	588	4.508
6	șofer	M,G		I	5	3.990	399	4.389
7	muncitor calificat	M,G		I	5	3.990	399	4.389
8	îngrijitor	M,G			5	3.255	326	3.581

Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 au fost stabilite după cum urmează:

Salariu de bază:

- H.C.L. nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, modificată și completată prin H.C.L. nr. 71/20.03.2018;

- Decizia Directorului Executiv al D.G.A.P.I. Sector 2 nr. 187/28.12.2017 privind modificarea schemei de încadrare a personalului din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, modificată și completată prin Decizia Directorului Executiv al D.G.A.P.I. Sector 2 nr. 53/28.03.2018;

Spor de condiții vătămătoare de 15 % aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2;

Spor de condiții vătămătoare de 10% aplicat la salariul de bază pentru personalul contractual încadrat pe funcția de șofer, muncitor calificat și îngrijitor:

- Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1845/27.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2;

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP), în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Majorarea cu până la 50% a salariilor de bază pentru angajații nominalizați în echipele de proiect, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Indemnizația de vacanță sub formă de vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, acordată proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului individual de muncă, în anul calendaristic pentru care se acordă, în condițiile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, respectiv H.G.R. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de participarea în diferite comisii, la drepturile salariale se vor adăuga:

Indemnizația de 10% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizația de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei de disciplină, conform prevederilor art. 17 alin. (1) din H.G. nr. 1.344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizație de 1% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de președinte/membru/secretar în cadrul comisiei paritare, conform prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare.